



CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
COMPLEXUL REZIDENTIAL “SF. MARIA” BRĂILA

Brăila, com. Vădeni, sat. Baldovinești, Calea Mos Anghel, nr. 486
www.santamariabraila.ro
email: santamariabraila@gmail.com

CIF 39003266
tel/fax: 0239.650.052



Data afisarii 16.10.2019, ora 13,00

ANUNT

Avand in vedere prevederile art.41¹ din Regulamentul - cadru privind *stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice*, aprobat prin Hotararea Guvernului nr.286/2011 cu modificarile si completarile ulterioare, prevederile art.31 din Legea -cadru nr.153/2017 privind *salariizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare*, precum si Procedura privind *organizarea si desfasurarea examenului de promovare a personalului contractual din cadrul Complexului rezidential Sfanta Maria Braila*,

Complexul rezidential Sfanta Maria Braila organizeaza in data de 29.10.2019,

EXAMEN DE PROMOVARE A PERSONALULUI CONTRACTUAL IN GRADE/TREPTE PROFESIONALE IMEDIAT SUPERIOR/SUPERIOARA

din cadrul urmatoarelor compartimente functionale ale Complexului rezidential Sfanta Maria Braila pentru posturile mentionate mai jos:

1.Serviciul Caminul pentru persoane varstnice

- 1 post de coordonator personal de specialitate gradul I, care prin transformare va deveni coordonator personal specialitate gradul II.

2.Compartiment Audit intern

- 1 post de auditor gradul I, gradatia 5, care prin transformare va deveni auditor gradul IA, gradatia 5.

3.Compartiment Juridic

- 1 post consilier juridic gradul II, gradatia 2, care prin transformare va deveni consilier juridic I, gradatia 2.

4.Compartiment Resurse Umane

- 1 post de inspector specialitate gradul II, gradatia 4, care prin transformare va deveni inspector specialitate gradul I, gradatia 4.

5.Compartiment Financiar-Contabil

- 1 post referent gradul II, gradatia 5, care prin transformare va deveni referent gradul I, gradatia 5.

6. Serviciul Caminul pentru persoane varstnice

- 1 post asistent social practicant, gradatia 5, care prin transformare va deveni asistent social specialist, gradatia 5.

7. Serviciile „Caminul pentru persoane varstnice”, si „Centrul rezidential de ingrijire si asistenta”,

- 3 posturi de asistent medical generalist , gradatia 2 care prin transformare vor deveni asistent medical generalist principal, gradatia 2.

8. Serviciul Administrativ

- 1 post muncitor calificat treapta III (bucatar), gradatia 5, care prin transformare va deveni muncitor calificat treapta II (bucatar), gradatia 5.
- 1 post muncitor calificat treapta IV (bucatar), gradatia 5, care prin transformare va deveni muncitor calificat treapta III (bucatar), gradatia 5.
- 1 post muncitor calificat treapta IV (bucatar), gradatia 2, care prin transformare va deveni muncitor calificat treapta III (bucatar), gradatia 2.

CONDITII DE PARTICIPARE

Pot participa la examenul de promovare in grade sau trepte imediat superioare salariatii care indeplinesc urmatoarele conditii:

- a) au 3 ani pe acelasi grad sau pe aceeasi treapta si prezinta documente doveditoare in acest sens,
- b) au obtinut calificativul „foarte bine”, la evaluarea performantelor individuale cel putin de 2 ori in ultimii 3 ani in care s-au aflat in activitate.

Verificarea intrunirii conditiilor de participare se va realiza in data de **28.10.2019**, urmand ca in aceeasi zi sa se afiseze lista candidatilor admisi/respinsi.

Examenul se va desfasura în data de **29.10.2019**, ora 10.00 la sediul Complexului rezidential Sfanta Maria Braila, din Loc. Baldovinești, Calea Mos Anghel nr.486, jud. Braila.

DOSARUL DE INSCRIERE LA EXAMEN

In termen de 4 zile lucratoare de la data publicarii prezentului anunt de examen de promovare in grad sau treapta profesional/a, candidatii vor depune la compartimentul Resurse umane o cerere de participare la examenul de promovare, adresata directorului institutiei, insotita de urmatoarele documente:

- evaluari ale performantelor individuale din ultimii 3 ani in care s-au aflat in activitate;
- adeverinta eliberata de biroul resurse umane in vederea atestarii vechimii in gradul profesional din care se promoveaza
- referatul de evaluare intocmit de seful ierarhic, aprobat de directorul institutiei;
- copie act identitate.

SUSTINEREA EXAMENULUI

Examenul de promovare in grad/treapta profesionala, al personalului angajat pe functii contractuale ce presupun studii superioare/medii sau postliceale, consta in sustinerea unei probe scrise;

Examenul de promovare in treapta profesionala a personalului angajat pe functii in regim contractual de muncitor calificat (studii medii/generale), consta in sustinerea unei probe practice la locul de munca.

Sunt declarati admisi candidatii care au obtinut minimum 50 de puncte la proba scrisa/practica.

Bibliografia aferenta examenului de promovare sunt anexe ale prezentului anunt si pot fi consultate la sediul Complexului rezidential Sfanta Maria Braila si pe site-ul institutiei: santamariabraila.ro

BIBLIOGRAFIE

Pentru functia contractuala coordonator personal de specialitate(S),ce isi desfasoara activitate in cadrul serviciului „Caminul pentru persoane varstnice,,:

- Ordinul nr. 29 din 03.01.2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor varstnice, persoanelor fara adapost, tinerilor care au parasit sistemul de protectie a copilului si altor categorii de persoane adulte aflate in dificultate, precum si pentru serviciile acordate in comunitate, serviciilor acordate in sistem integrat si cantinelor sociale- anexa nr. I
- Legea 197/2012 Privind aprobarea calitatii din domeniul serviciilor sociale.
- Legea asistentei sociale nr. 292/ 2011 cu modificarile si completarile ulterioare.
- Legea 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice.
- H.G. 867/ 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului de servicii sociale, precum si a regulamentelor cadru de organizare si functionare a serviciilor sociale.
- Legea 477/2004 privind Codul de conduita al personalului .
- Legea 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public,cu modificarile si completarile ulterioare.
- Regulamentul 679 din 27 .04.2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46 CE(Regulamentul general privind protectia datelor)

Pentru functia contractuala auditor intern(S),ce isi desfasoara activitatea in cadrul compartimentului Audit Intern:

- Legea 672/2002 privind auditul public intern
- Ordonanta 37/2004 pentru modificarea și completarea reglementărilor privind auditul intern
- HG 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern
- Ordin 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern
- Ordonanta 119/1999 *** Republicată privind controlul intern/managerial și controlul financiar preventiv
- Ordin Nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice
- OUG 57/2019 privind Codul administrativ
- Ordin 2634/2015 privind documentele financiar-contabile
- Legea 273/2006 privind finantele publice locale
- Legea administrației publice locale 215/2001 *** Republicată
- Legea responsabilității fiscal-bugetare 69/2010 *** Republicată
- Legea 98/2016 privind achizițiile publice

Pentru functia contractuala consilier juridic(S),ce isi desfasoara activitatea in cadrul compartimentului Juridic:

- Codul Civil
- Codul de procedura civila
- Codul Administrativ
- Regulamentul 679 din 27 .04.2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46 CE(Regulamentul general privind protectia datelor)
- Legea nr.319/14.07.2006 - privind sanatatea si securitatea in munca a lucraților

Pentru functia contractuala inspector specialitate(S),ce isi desfasoara activitatea in cadrul compartimentului Resurse umane:

- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
- Legea nr.53/2003 -Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare
- Hotararea nr.286/2011 - pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare
- Legea nr.319/14.07.2006 Securitatea si sanatatea in munca a lucraiorilor
- Legea 477/2004 privind Codul de conduita al personalului .

Pentru functia contractuala referent(M),ce isi desfasoara activitatea in cadrul compartimentului Financiar-Contabil:

- Legea contabilitatii nr. 82/1991 cu modificari si completari ulterioare;
- Ordinul nr. 1792/2002 pentru aprobarea NM privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata angajamentelor bugetare si legale, cu modificari si completari ulterioare;
- Ordinul 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea si efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor si capitalurilor proprii, cu modificari si completari ulterioare;
- Ordinul nr. 2021/2013 pentru modificarea si completarea Normelor metodologice privind organizarea si conducerea contabilitatii institutiilor publice, Planul de conturi pentru institutiile publice si instructiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordin 1917/2005;
- Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale cu modificari si completari ulterioare;

Pentru functia contractuala asistent social(S),ce isi desfasoara activitatea in cadrul serviciilor,,Caminul pentru persoane varstnice,, si ,,Centrul rezidential de ingrijire si asistenta,,:

- Ordinul nr. 29 din 03.01.2019 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru acreditarea serviciilor sociale destinate persoanelor varstnice, persoanelor fara adapost, tinerilor care au parasit sistemul de protectie a copilului si altor categorii de persoane adulte aflate in dificultate, precum si pentru serviciile acordate in comunitate, serviciilor acordate in sistem integrat si cantinelor sociale- anexa nr. I
 - Legea asistentei sociale nr. 292/ 2011 cu modificarile si completarile ulterioare
 - Legea 17/2000 privind asistenta sociala a persoanelor varstnice
 - H.G. 867/ 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului de servicii sociale, precum si a regulamentelor cadru de organizare si functionare a serviciilor sociale.
 - Legea 477/2004 privind Codul de conduita al personalului .
 - Legea 544/2001 privind liberul acces la informatiile de interes public,cu modificarile si completarile ulterioare.
 - Regulamentul 679 din 27 .04.2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46 CE(Regulamentul general privind protectia datelor)
 - Legea 466/2004 privind Statutul asistentului social.,cu modificarile si completarile ulterioare.

Pentru functia contractuala asistent medical generalist principal(PL),ce isi desfasoara activitatea in cadrul serviciilor,,Caminul pentru persoane varstnice,, si ,,Centrul rezidential de ingrijire si asistenta,,:

- Codul de etica si deontologie al asistentului medical generalist,al moasei si al asistentului medical din Romania/2009
- Ordinul M.S. nr.916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere,prevenire si control al infectiilor nosocomiale in unitatile sanitare;
- Urgentele abdominale
- Urgentele neurologice

Pentru functia contractuala muncitor calificat(M/G),ce isi desfasoara activitatea in cadrul serviciului Administrativ:

- Examenul de promovare in treapta profesionala a personalului angajat pe functii in regim contractual de muncitor calificat(studii medii/generale),consta in sustinerea unei probe practice la locul de munca.